CONEXIÓN EJECUTIVA

CONEXIÓN EJECUTIVA

SOLUCIONES EFECTIVAS EN RECURSOS HUMANOS

EVALUACIONES PSICOMÉTRICAS

Para conexión ejecutiva es un gusto poder presentarle nuestra propuesta de evaluaciones psicométricas, adjunto encontrará la información que se maneja en las baterías, esperando sea de gran ayuda para ofrecerle el servicio que usted se merece.

Los servicios de evaluaciones psicométricas solicitados por usted, tendrán un costo más IVA conforme a la siguiente tabla anexa.

1 - 09 baterías de pruebas	$450 + IVA por reporte
10 - 20 baterías de pruebas	$350 + IVA por reporte
+ 21 batería de pruebas	$250 + IVA por reporte

El precio especificado dentro de la tabla se maneja por unidad, la batería de pruebas puede constar de 3 a 4 evaluaciones psicométricas.

Las baterías de pruebas deberán solicitarse dentro de un periodo de 30 días naturales.

CONEXIÓN EJECUTIVA

Catálogo de evaluaciónes psicométricas

PRUEBA	DESCRIPCIÓN	QUE EVALUA	AREAS DE EVALUACIÓN	DURACIÓN
INTELIGENCIA	Mide el nivel de habilidades tomando en cuenta 10 areas representativas de inteligencia	Nivel de Inteligencia General, (Coeficiente Intelectual) Nivel de habilidad y/o Inteligencia por diversas áreas.	• Juicio • Información • Vocabulario • Sintesis • Concentración • Planeación • Organización • Atención • Abstracción • Análisis	25 minutos
COMPORTAMIENTO	Ayuda a obtener una idea clara de la forma en como se comporta la persona	Evalua el empeño, la influencia, la constancia y la responsabilidad mostrando resultados en una escala de 0 al 100	• Responsabilidad • Empeño • Influencia • Constancia	10 minutos
PERSONALIDAD	Inventario de Personalidad completo del individuo	Evalua el grado de energía, liderazgo, modo de vida, naturaleza social, adaptación al trabajo, naturaleza emocional y subordinación. Arroja 20 variables de personalidad en escala de 0 a 9, agrupadas en 7 subconjuntos.	• Nivel de empuje • Influencia • Vitalidad • Relaciones interpersonales • Situacion anímica	25 minutos
EVALUACIÓN DE COMPATENCIAS LABORALES	Determina las competencias laborales del evaluado	MIde 14 competenciaslaborales. Se ofrece un resultado de contratabilidad, el cual indica las competencias de acuerdo al puesto del candidato	• Analisis de problemas • Toma de desiciones • Juicio • Comunicación • Liderazgo • Desarrollo de colaboradores • Trabajo en equipo • Inteligencia Emocional • Tolerancia a la presión • Actitud de Servicio • Seguimiento y Control • Planeación y Organización	35 minutos
COEFICIENTE DE VENTAS Y HABILIDADES COMERCIALES	Orientada a evaluar la capacidad de las personas para vender y las habilidades comerciales reales y potenciales	Los resultados obtenidos miden los niveles de personalidad del vendedor y el coeficiente de ventas. alnaliza las habilidades del vendedor	• Gusto por las ventas • Capacidad de Negociacion • Habilidades de comunicación • Tolerancia al rechazo • Orientación a resultado • Autodisciplina	20 minutos



CONEXIÓN EJECUTIVA

Catálogo de evaluaciónes psicométricas

PRUEBA	DESCRIPCIÓN	QUE EVALUA	AREAS DE EVALUACIÓN	DURACIÓN
LIDERAZGO Y HABILIDADES GERENCIALES Y/O DIRECTIVAS	Evalua los principales aspectosrelacionados con el nivel de liderazgo proporcionando una imagen clara de las caracteristicas de la persona y de lo optimo que este puede desempeñar sus actividades directivas y de liderazgo tanto en un ambiente controlado como en situaciones bajo presión	Liderazgo Directivo, Liderazgo participativo o democratico, Liderazgo delgegativo, transformacional,, transaccional	• Capacidad de comunicación • Inteligencia emocional • Toma de desiciónes • Orientacion a resultados • Habilidades de Negociación • Capacidad de mando • Capacidad de planeación • Conciencia de sus fortalezas • Desarrollo personal y de su equipo • Carisma y Habilidades • Conciencia social • Creatividad e Innovación • Responsabilidad • Habiilidad de Información • Adaptacion al cambio	30 minutos
ÍNDICE DE CONFIANZA, HONESTIDAD, ETICA Y VALORES	Evalua el nivel de confianza de la persona con base a la honestidad, Etica y Valores	Describe el nivel de certidumbre y confianza en general, Evalua el nivel de honestidad, etica y valores de la persona	• Indice de confianza • Indice de valores • Indice de Honestidad	20 minutos
EVALUACIÓN DE PUESTOS LABORALES	El objetivo principal es determinar el nivel de las competencias laborales de acuerdo a los diferentes puestos laborales, colocandolos en 3 niveles diferentes:.	Dede puestos administrativos sin gente a cargo hasta perfiles com,plejos con alto grado de responsabilidad	Grado de dominio de la competencia • Principiante • Competente • Experto	60 minutos

CONEXIÓN EJECUTIVA

SOLUCIONES EFECTIVAS EN RECURSOS HUMANOS

PRINCIPALES VENTAJAS DEL SERVICIO:

- Información entendible para cualquier persona.
- Asesoramiento en todo momento sobre la elección de las pruebas aplicar.
- Entrega de reporte el mismo día de realización de las pruebas.
- Aplicación vía remota para facilitar al candidato el estar en su domicilio.
- Integración de un reporte completo.

En espera de su respuesta a la presente quedo a sus órdenes para mayor información y poder saber sus necesidades para realizar una propuesta acorde a sus requerimientos.